

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
АРТИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОПРОВОЖДЕНИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**П Р И К А З**

от 25 октября 2016 года № 78/1 -ц-од

**Об утверждении Положения  
«О выплате компенсации за выход на работу в выходные и праздничные  
дни»**

На основании статьи 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.  
«Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни».

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение «О выплате компенсации за выход на работу в выходные и праздничные дни» муниципального казенного учреждения Артинского городского округа «Комплексный центр сопровождения системы образования» (прилагается).
2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.11.2016 года
3. Секретарю МКУ АГО «КЦССО» Патруновой Н.А. ознакомить всех сотрудников с настоящим приказом под роспись до 31.10.2016 г.
4. Методисту МКУ АГО «КЦССО» Вороне Т.А. разместить настоящий приказ на сайте Управления образования Администрации АГО.
5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор  
МКУ АГО «КЦССО»



Бологова Н.И

Исполнитель: Козлова Ирина Васильевна

**Положение**  
**«О выплате компенсации за выход на работу в выходные и праздничные дни» Муниципального казенного учреждения Артинского городского округа «Комплексный центр сопровождения системы образования».**

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;  
работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;  
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Расчет размера оплаты труда за месяц производится бухгалтером на основании данных табеля учета рабочего времени и приказа руководителя. Если в табеле отражены часы (дни), отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (код «РВ»), то такие часы (дни) подлежат оплате .

Оплата за работу в выходные или праздничные дни рассчитывается из фактически начисленной заработной платы – оклад ( с учетом доплат и надбавок: стаж, ППК, премия и районный коэффициент).

Директор  
МКУ АГО «КЦССО»



Бологова Н.И