

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АРТИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИКАЗ**

от 01.09.2014 г. № 190/1-од
р.п. Арти

***О критериях стимулирования директора
муниципального казенного учреждения Артинского городского округа
«Комплексный центр сопровождения системы образования»***

Руководствуясь постановлением Администрации Артинского городского округа от 18.02.2013 №122 «О положении об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Артинского городского округа «Комплексный центр сопровождения системы образования» (в ред. постановления от 26.08.2014 № 920)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии стимулирования директора муниципального казенного учреждения Артинского городского округа «Комплексный центр сопровождения системы образования» (приложение № 1);
2. Директору муниципального казенного учреждения Артинского городского округа «Комплексный центр сопровождения системы образования» Бологовой Н.И. впредь ежемесячно, до 25 числа текущего месяца представлять лист самооценки (приложение № 2) начальнику Управления образования;
3. Старшему инспектору по кадрам Управления образования Администрации Артинского городского округа Желтышевой И.В. внести изменения в трудовой договор с Бологовой Н.И.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника Управления образования
Администрации Артинского городского округа

Е.А.Спешилова

**Критерии стимулирования директора
муниципального казенного учреждения Артинского городского округа
«Комплексный центр сопровождения системы образования»**

Наименование критерия	Показатели	Максимальный размер показателя
1. Качественное выполнение работы МКУ АГО «КЦССО» по направлениям: бухгалтерско-экономическое, информационно-методическое, производственно-техническое обслуживание зданий образовательных учреждений	1.1. Качественная и своевременная работа бухгалтерско-экономического подразделения	До 4 %
	1.2. Качественная и своевременная работа информационно-методического центра	До 3 %
	1.3. Качественная и своевременная работа хозяйственной службы	до 3 %
2. Своевременное выполнение поручений начальника Управления образования Администрации АГО	2.1. Соблюдение сроков выполнения поручений начальника УО всеми структурными подразделениями КЦССО	до 10 %
3. Разработка и утверждение локальных правовых актов	3.1. Наличие разработанных и утвержденных нормативно-правовых актов Управления образования и КЦССО в текущем месяце – 10%	до 10%
4. Обеспечение эффективного взаимодействия с различными органами и структурами	4.1. Наличие плановой деятельности – 5%;	5 %
	4.2. Анализ результативности деятельности – 5%	5 %
5. Решение различных вопросов, связанных с деятельностью МКУ АГО «КЦССО»	5.1 Качественное разрешение кадровых вопросов	4 %
	5.2. Качественное разрешение финансово-экономических вопросов	3 %
	5.3. Качественное разрешение хозяйственных вопросов	3 %
ИТОГО		50

**Лист самооценки директора
муниципального казенного учреждения Артинского городского округа
«Комплексный центр сопровождения системы образования»**

за _____ 20__ г.

Наименование критерия	Показатели	Максимальный размер показателя	Само-оценка	Оценка начальника УО
1. Качественное выполнение работы МКУ АГО «КЦССО» по направлениям: бухгалтерско-экономическое, информационно-методическое, производственно-техническое обслуживание зданий образовательных учреждений	1.1. Качественная и своевременная работа бухгалтерско-экономического подразделения	До 4 %		
	1.2. Качественная и своевременная работа информационно-методического центра	До 3 %		
	1.3. Качественная и своевременная работа хозяйственной службы	до 3 %		
2. Своевременное выполнение поручений начальника Управления образования Администрации АГО	2.1. Соблюдение сроков выполнения поручений начальника УО всеми структурными подразделениями КЦССО	до 10 %		
3. Разработка и утверждение локальных правовых актов	3.1. Наличие разработанных и утвержденных нормативно-правовых актов Управления образования и КЦССО в текущем месяце – 10%	до 10%		
4. Обеспечение эффективного взаимодействия с различными органами и структурами	4.1. Наличие плановой деятельности – 5%;	5 %		
	4.2. Анализ результативности деятельности – 5%	5 %		
5. Решение различных вопросов, связанных с деятельностью МКУ АГО «КЦССО»	5.1 Качественное разрешение кадровых вопросов	4 %		
	5.2. Качественное разрешение финансово-экономических вопросов	3 %		
	5.3. Качественное разрешение хозяйственных вопросов	3 %		
ИТОГО		50		