

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АРТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П Р И К А З

от 27.06.2025 г. № 149-од

*Об утверждении Положения о сокращении численности или штата
работников в муниципальных образовательных организаций
Артинского муниципального округа*

Руководствуясь ст. 179 Трудового кодекса РФ, Приказом Роструда от 11.11.2022 N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о сокращении численности или штата работников в муниципальных образовательных организаций (прилагается).
2. Секретарю МКУ «КЦССО» Сороколетовских А.А.:
 - направить настоящее Положение во все муниципальные образовательных организаций Артинского муниципального округа по электронной почте в срок до 30.06.2025 г.;
 - ознакомить всех руководителей муниципальных образовательных организаций Артинского муниципального округа с настоящим Положением под роспись.
3. Руководителям муниципальных образовательных организаций Артинского муниципального округа руководствоваться настоящим Положением с 01.09.2025 г.
4. Главному специалисту Управления образования Администрации Артинского муниципального округа Стаскиной С.С. разместить настоящее Положение на официальном сайте Управления образования в разделе «Документы» / «Муниципальные НПА».
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Управления образования Администрации Артинского муниципального округа И.В. Желтышеву.

Начальник Управления образования
Администрации Артинского муниципального округа



Е.А. Спешилова

Положение
о сокращении численности или штата работников в муниципальных
образовательных организаций Артинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Роструда от 11.11.2022 N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства".

1.2. Основанием сокращения численности или штата работников является распоряжение Администрации Артинского муниципального округа об утверждении Плана мероприятий по оптимизации сети учреждений системы образования, в которое включено указанное оптимизационное мероприятие.

В отдельных случаях (признание здания образовательной организации аварийным, подвоз обучающихся в другое образовательное учреждение, кадровые проблемы и т.п.), решение о сокращении численности или штата может быть принято руководителем муниципальной образовательной организации самостоятельно, с согласования Учредителя. Основанием в данном случае будет являться приказ образовательной организации.

1.3. Настоящее Положение применяется при наличии нескольких кандидатур работников, подпадающих под сокращение. При сокращении всех должностей по конкретной должности процедура отбора кандидатов по квалификации и производительности труда не проводится.

2. Процедуры по сокращению численности или штата

2.1. На основании принятого решения о сокращении численности или штата проводятся следующие процедуры:

1) издается приказ муниципальной образовательной организации Артинского МО о сокращении численности или штата, в котором указывается:

- наименование должностей, подпадающих под сокращение;
- количество ставок, подпадающих под сокращение;
- срок процедуры сокращения;
- ответственные за процедуру сокращения должностные лица с указанием перечня мероприятий;

2) издается приказ о создании комиссии по сокращению численности или штата, определяющий кандидатуры, подпадающие под

сокращение (далее - комиссия по сокращению). В комиссию включается в обязательном порядке председатель профсоюзной организации. Рекомендуются в состав комиссии включать специалиста по кадрам. Состав комиссии принимается на общем собрании работников образовательной организации и утверждается приказом. В состав включается не менее 5 человек;

3) комиссия по сокращению определяет перечень всех сотрудников, подпадающих под процедуру сокращения по должностям, планируемым к оптимизации;

4) комиссия по сокращению определяет кандидатуры, которые не могут быть сокращены в соответствии с законодательством РФ.

5) комиссия по сокращению проводит оценку кандидатур с более высокой производительностью труда и квалификацией.

6) Комиссия определяет кандидатуры работников, подпадающих под сокращение.

2.2. Указанные процедуры могут проводиться в рамках одного заседания Комиссии по сокращению или нескольких заседаний. Каждое заседание оформляется протоколом.

3. О кандидатурах работников, не подпадающих под сокращение

3.1. Не допускается увольнение по сокращению численности или штата работников, относящихся к следующим категориям:

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка (детей) в возрасте до 3 лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет);
- работник, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) без матери;
- работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях.

4. Об оценке квалификации работников

4.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

4.2. В соответствии со ст. 195.1. Трудового кодекса РФ квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Производительность труда оценивают по совокупности показателей трудовой деятельности конкретного работника, например: количество и качество произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг), экономия затрат на их производство.

4.3. Оценка по производительности труда и квалификации осуществляется по критериям, указанным в Приложении к настоящему приказу (прилагается).

По итогам оценки допускается ситуация, когда у сотрудника получается количество баллов со знаком «минус».

4.4. При равенстве баллов по итогам оценки квалификации и производительности труда приоритет отдается:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (повышение квалификации по занимаемой должности);
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- работникам, пострадавшим в результате радиационных катастроф;
- инвалидам;
- изобретателям;
- работникам, допущенным к государственной тайне;
- работникам, удостоенным высшего звания (награжденным государственными наградами высшей степени);

Каждому из указанных категорий добавляется + 2 балла к сумме набранных баллов по итоговой оценке (только при равенстве баллов). При наличии нескольких оснований по данному критерию баллы суммируются.

4.5. При наличии спора (равенства баллов между работниками) Комиссией по сокращению может быть учтено мнение руководителя образовательной организации с занесением мотивированного обоснования в протокол.

5. Оформление результатов

5.5. Результаты работы комиссии оформляются протоколом, в котором должны быть указаны ФИО сотрудников, должность, количество ставок, подпадающих под сокращение.

5.6. На основании данного протокола руководитель образовательной организации издает приказ о сокращении штата, с обязательным уведомлением работников, подпадающих под сокращение.

5.7. Работникам, подпадающим под сокращение за 2 месяца вручается уведомление о сокращении с предложением всех вакантных должностей в образовательной организации равной производительности труда или нижестоящих, в том числе расположенных в филиалах и структурных подразделениях образовательной организации.

5.8. Руководитель образовательной организации в обязательном порядке за 2 месяца уведомляет профсоюзную организацию о предполагаемом сокращении.

Приложение
к Положению о сокращении численности или штата работников
в муниципальных образовательных организациях
Артинского муниципального округа

Критерии оценки квалификации и производительности труда
для отдельных категорий работников
муниципальных образовательных организаций

Критерии квалификации труда		Критерии производительности труда				Итого																			
Категории работников (должности)	Образование	Квалификационная категория	Стаж	Учет преемственности	Участие в профессиональных конкурсах		Итоги ГИА	Наличие дисциплинарных взысканий / штрафов	Методическая работа																
1 Педагогические работники	Высшее педагогическое образование по занимаемой должности: 10 баллов; Высшее непедагогическое образование с проф.переподготовкой по занимаемой должности: 7 баллов; Среднее профессиональное педагогическое по	Высшая квалификационная категория: 5 баллов Первая квалификационная категория: 3 балла Нет категории: 0 баллов	Примечание: учитываются педагогический стаж работника (не общий трудовой). От 0 до 5 лет: 0 баллов От 5 до 10 лет: 2 балла От 10 до 20 лет: 4 балла	Примечание: Для учителей начальных классов и воспитателей. Если педагог не осуществил выпуск своей параллели (класса/группы) в соответствии с образовательной программой	Примечание: баллы суммируются при участии в нескольких конкурсах. Принимается только очное участие в конкурсах (дистанционные конкурсы не рассматриваются). Участие в профессиональных конкурсах за последние 5 лет:	Наличие высокочисленных результатов свыше 90 за последние 3 года (указать ФИ ребенка, год результат) по результатам ОГЭ / ЕГЭ по преподаваемому предмету: +3 балла за каждого	Учитываются наличие дисциплинарных взысканий (штрафов) за год, предшествующий сокращению: (-3 балла (минус три балла за каждое нарушение))	Активное участие в работе районных методических объединений (выступление / доклад на РМО либо ЕМД) за последние 3 года (+1 балл за каждое выступление). Открыты																	
						<table><tr><td></td><td>Муниципальный уровень</td><td>Региональный уровень</td><td>Федеральный уровень</td></tr><tr><td>Участие</td><td>3 балла</td><td>7 баллов</td><td>12 баллов</td></tr><tr><td>Призер</td><td>4 балла</td><td>8 баллов</td><td>14 баллов</td></tr><tr><td>Победитель</td><td>5 баллов</td><td>10 баллов</td><td>15 баллов</td></tr></table>		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень	Участие	3 балла	7 баллов	12 баллов	Призер	4 балла	8 баллов	14 баллов	Победитель	5 баллов	10 баллов	15 баллов			
	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень																						
Участие	3 балла	7 баллов	12 баллов																						
Призер	4 балла	8 баллов	14 баллов																						
Победитель	5 баллов	10 баллов	15 баллов																						

		занимаемой должности: 5 баллов; Среднее профессиональное образование с переподготовкой по занимаемой должности: 3 балла Отсутствие профильного образования: 0 баллов	Свыше 20 лет: 5 баллов	И: +3 балла			е уроки и просто присутствуют на РМО не оценивается.															
2	Заместитель и руководитель	Образование - Высшее профильное / педагогическое образование по занимаемой должности с переподготовкой по программам "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом": 10 баллов; - Высшее непрофильное образование / отсутствие переподготовки по программам "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом": 5 баллов; - Среднее профессиональное образование / педагогическое образование по занимаемой должности с переподготовкой по программам "Государственное и	Стаж Примечание: учитывается только стаж в должности заместителя руководителя: От 0 до 5 лет: 0 баллов От 5 до 10 лет: 5 баллов От 10 до 20 лет: 7 баллов Свыше 20 лет: 10 баллов		Участие в профессиональных конкурсах Примечание: баллы суммируются при участии в нескольких конкурсах. Принимается только очное участие в конкурсах (дистанционные конкурсы не рассматриваются), в том числе и в составе управленческих команд. Участие в профессиональных конкурсах за последние 5 лет: <table><tr><td></td><td>Муниципальный уровень</td><td>Региональный уровень</td><td>Федеральный уровень</td></tr><tr><td>Участие</td><td>3 балла</td><td>7 баллов</td><td>12 баллов</td></tr><tr><td>Призер</td><td>4 балла</td><td>8 баллов</td><td>14 баллов</td></tr><tr><td>Победитель</td><td>5 баллов</td><td>10 баллов</td><td>15 баллов</td></tr></table>		Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень	Участие	3 балла	7 баллов	12 баллов	Призер	4 балла	8 баллов	14 баллов	Победитель	5 баллов	10 баллов	15 баллов	Методическая работа Участие в районных объединениях (участие в ЕМД) за последние 3 года (не учитывается выступление как учителей-предметников) (+1 балл за каждое выступление).
	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Федеральный уровень																			
Участие	3 балла	7 баллов	12 баллов																			
Призер	4 балла	8 баллов	14 баллов																			
Победитель	5 баллов	10 баллов	15 баллов																			

		муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом": 5 баллов; - Среднее профессиональное непрофильное непедагогическое образование по занимаемой должности / отсутствие переподготовки по программам "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом": 0 баллов;				
3	Бухгалтер / Главный бухгалтер	Образование - Наличие высшего экономического образования: 10 баллов; - Наличие среднего профессионального образования по специальности «Бухгалтерский учет»: - 5 баллов; - Непрофильное образование с переподготовкой: 0 баллов	Стаж Примечание: учитывается весь трудовой стаж по специальности (в должности бухгалтера): - до 5 лет: 0 б.; - от 5 до 10 лет: 3 балла - от 10 до 20 лет: 5 баллов; - свыше 20 лет: 10 баллов	Расширенный функционал по закупкам В образовательной организации данный бухгалтер ведет работу по закупкам товаров, работ, услуг в соответствии с 223-ФЗ, 44-ФЗ: + 5 баллов	Наличие дисциплинарных взысканий / штрафов за последний год За каждый: -5 (минус пять) баллов	
4	Младшие воспитатели и	Образование - наличие высшего педагогического образования: 5 б. - наличие среднего профессионального педагогического образования: 3 балла - наличие любого непедагогического образования: 0	Стаж Примечание: учитывается стаж работы в данной должности в конкретной ОО. От 0 до 5 лет: 0 - От 5 до 10 лет: 2 балла; - От 10 до 20 л.: 5 б. -свыше 20 л.: 7 б.	-		

5	Работники кухонной рабочий, мойщики посуды, кладовщик и т.д.)	Образование - Наличие высшего профессионального образования по занимаемой должности («Технолог»): 10 баллов; - наличие среднего профессионального образования по специальности «Повар»: 3 балла; - наличие иного образования с переподготовкой: 0 баллов	Стаж Примечание: учитывается стаж работы в данной должности в конкретной ОО. От 0 до 5 лет: 0 - От 5 до 10 лет: 2 балла; - От 10 до 20 л.: 5 б. -свыше 20 л.: 7 б.	Наличие дисциплинарных взысканий / штрафов За каждый: -5 (минус пять) баллов	
6	Работники общего персонала (уборщицы, уборщики территории , электромон теры, слесари, сторожа и т.п.)	Образование - Наличие высшего образования (любого): 3 балла; - наличие среднего профессионального образования по занимаемой должности: 2 балла - наличие переподготовки по занимаемой должности: 1 балл; - отсутствие профильного образования: 1 балл	Стаж Примечание: учитывается стаж работы в данной должности в конкретной ОО. От 0 до 5 лет: 0 - От 5 до 10 лет: 2 балла; - От 10 до 20 л.: 5 б. -свыше 20 л.: 7 б.	Отсутствие фактов нахождения на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического / иного токсического опьянения за последние 3 года При наличии подобных фактов -- минус 3 балла за каждый случай.	
7	Административный персонал (педагогич (специалист ы по кадрам, охране труда, инженер- программис т, секретарь и т.д.)	Образование - Наличие высшего профессионального образования по занимаемой должности: 7 баллов; - наличие высшего профессионального образования	Дополнительное обучение -Наличие дополнительных / курсов по занимаемой должности (курсы повышения квалификации, сертификаты)	Стаж Примечание: учитывается общий стаж по трудовой работе в конкретной специальности. От 0 до 5 лет: 0 б. - От 5 до 10 лет: 3 балла; - От 10 до 20 л.: 5 б. -свыше 20 л.: 7 б.	

ного образования образования образования (непрофильно го): 5 баллов; - наличие среднего профессионального образования (профильного) по занимаемой должности: 5 баллов; - наличие среднего профессионального образования (непрофильно го) с проф.переподготовкой: 3 балла; - отсутствие профильного образования. - отсутствие профильного образования: 1 балл	ов) за последние 5 лет: +0,5 балла за сертификат; +1 балл – за удостоверение о повышении квалификации.	
--	---	--