

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АРТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

От 12 января 2026 г. № 4-од

Об утверждении комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 гг.

На основании экспертно-аналитического мероприятия «Оценка эффективности использования бюджетных средств, выделенных в 2023 и 2024 годах на привлечение педагогических работников в муниципальные общеобразовательные организации от 29.10.2025 № 02-1.8-25-26/1357,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы (приложение № 1).

2. Утвердить план мероприятий (Дорожную карту) по привлечению педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы (приложение № 2).

3. План мероприятий (Дорожную карту) по привлечению педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы разместить на официальном сайте Управления образования Администрации Артинского муниципального округа.

4. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, общеобразовательным программам начального, основного и среднего образования, дополнительного образования Артинского муниципального округа в соответствии с приложением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа, организовывать участие в мероприятиях Комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы.

5. Назначить ответственным за ежегодный мониторинг выполнения Комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы МКУ «Комплексный центр сопровождения системы образования» (директор Н.В. Волкова).

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Желтышеву Ирину Викторовну, заместителя начальника Управления образования Администрации Артинского муниципального округа.

Начальник Управления образования
Администрации Артинского
муниципального округа



Е.А. Спешилова

Комплекс мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа на 2026-2028 годы

1. Цель, задачи, показатели комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа

Направления деятельности по привлечению педагогических работников в ОО:

- Совершенствование системы методического сопровождения педагогических кадров
- Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников
- Создание института педагогического наставничества
- Повышение привлекательности профессии педагога
- Реализация мер социальной поддержки педагогических работников в муниципальном округе, закрепление кадров в образовательных организациях

ЦЕЛЬ: привлечение педагогических работников в образовательные организации, развитие кадрового потенциала системы образования Артинского муниципального округа

ЗАДАЧИ:

- 1) выявление и сопровождение молодёжи, ориентированной на получение педагогической профессии.
- 2) обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников.
- 3) организация педагогического наставничества.
- 4) реализация системы мер социальной поддержки педагогических и руководящих работников в Артинском МО.
- 5) информирование потенциальных кандидатов об имеющихся вакантных ставках и действующих мерах поддержки педагогических работников.

6) реализация мероприятий, направленных на повышение привлекательности педагогической профессии и формирование положительного имиджа педагога

7) совершенствование механизмов по формированию кадрового резерва руководителей ОО

8) снижение количества вакансий в ОО.

ПОКАЗАТЕЛИ:

1) количество действующих профильных классов.

2) количество учащихся, осваивающих дополнительные образовательные программы педагогической направленности.

3) доля педагогических работников (далее- ПР) общеобразовательных организаций, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего количества ПР общеобразовательных организаций.

4) доля ПР и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (далее ИОМ) на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов.

6) доля ПР в возрасте до 35 лет, вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, от общего количества молодых специалистов.

8) доля ПР общеобразовательных организаций, получивших вознаграждение за классное руководство, в общей численности ПР такой категории.

9) количество молодых специалистов, получивших единовременное пособие на обустройство жильём.

10) количество информационных мероприятий по повышению общественного престижа педагогической деятельности, популяризации педагогической деятельности.

11) доля ПР, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня.

12) доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурса включен в кадровый резерв руководителей ОО.

13) доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в дошкольных образовательных организациях Артинского МО.

14) доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в общеобразовательных организациях Артинского МО.

14) доля вакантных должностей ПР от общей численности ПР в образовательных организациях дополнительного образования Артинского МО.

2. Сроки реализации комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа

2026-2028 годы

3. Ожидаемые конечные результаты реализации комплекса мероприятий, направленных на привлечение педагогических работников в образовательные организации Артинского муниципального округа

1) снижение количества вакантных должностей в образовательных организациях.

2) создание условий для непрерывного профессионального роста ПР образовательных организаций

3) повышение привлекательности профессии педагога, закрепление кадров в образовательных организациях, расположенных на территории Артинского МО.