



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

06.10.2023

№ 277

г. Екатеринбург

Об утверждении методики оценки эффективности проведения уполномоченными органами ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области, в организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти Свердловской области или органу местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 декабря 2019 года № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику оценки эффективности проведения уполномоченными органами ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области, в организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти Свердловской области или органу местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

УТВЕРЖДЕНА

приказом Департамента по труду
и занятости населения

Свердловской области

от 06.10.2023 № 277

«Об утверждении методики
оценки эффективности проведения
уполномоченными органами
ведомственного контроля
за соблюдением трудового
законодательства
и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
в Свердловской области,
в организациях, подведомственных
исполнительному органу
государственной власти
Свердловской области или органу
местного самоуправления
муниципального образования,
расположенного на территории
Свердловской области»

МЕТОДИКА

**оценки эффективности проведения уполномоченными органами
ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
в Свердловской области, в организациях, подведомственных
исполнительному органу государственной власти Свердловской области
или органу местного самоуправления муниципального образования,
расположенного на территории Свердловской области**

1. Оценка эффективности проведения уполномоченными органами ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области (далее – ведомственный контроль), в организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти Свердловской области или органу местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, определяется как сумма показателей эффективности выполнения исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (далее – уполномоченный орган),

мероприятий, направленных на реализацию полномочий по осуществлению ведомственного контроля в подведомственных им организациях.

2. Для оценки эффективности проведения уполномоченными органами ведомственного контроля (далее – оценка эффективности) используется информация об осуществлении ведомственного контроля уполномоченным органом, полученная Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области за отчетный период и предшествующий ему период.

3. Оценка эффективности определяется суммой баллов показателей критериев оценки эффективности, определенных согласно таблице критериев оценки эффективности (приложение), с учетом категорий оценки эффективности, указанных в пункте 4 настоящей методики, и границ категорий оценки эффективности, указанных в пункте 5 настоящей методики.

4. Оценка эффективности соответствует следующим категориям оценки эффективности:

- 1) эффективно;
- 2) недостаточно эффективно;
- 3) неэффективно.

5. Границы категорий оценки эффективности, указанные в пункте 4 настоящей методики (далее – показатель Э), определяются суммой баллов критериев оценки эффективности, определенных согласно таблице критериев оценки эффективности:

- 1) эффективно, при показателе Э от 40 баллов до 60 баллов;
- 2) недостаточно эффективно, при показателе Э от 20 баллов до 39 баллов;
- 3) неэффективно, при показателе Э менее 20 баллов.

6. В случае отсутствия проведения уполномоченным органом в отношении подведомственных организаций в отчетном и предшествующем ему периодах плановых и внеплановых проверок при осуществлении ведомственного контроля, в отношении данного уполномоченного органа оценка эффективности не осуществляется.

Приложение
к методике оценки эффективности
проведения уполномоченными
органами ведомственного контроля
за соблюдением трудового
законодательства и иных
нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права,
в Свердловской области,
в организациях, подведомственных
исполнительному органу
государственной власти
Свердловской области или органу
местного самоуправления
муниципального образования,
расположенного на территории
Свердловской области

ТАБЛИЦА
критериев оценки эффективности

Номер строки	Наименование критерия	Цифровой показатель	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Отношение количества подведомственных организаций, в которых выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушения), к общему количеству подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, за отчетный период ¹ , в %: от 0 до 19,99% – 5 баллов; от 20 до 39,99% – 4 балла; от 40 до 59,99% – 3 балла; от 60 до 79,99% – 2 балла; от 80 до 100% – 1 балл		
2.	Отношение количества подведомственных организаций, в которых выявлены нарушения, в отчетном периоде к количеству подведомственных организаций, в которых выявлены нарушения, в предыдущем периоде ² , в %:		

¹ В случае отсутствия в отчетном периоде подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, по данному критерию баллы не начисляются.

² В случае отсутствия в предыдущем периоде подведомственных организаций, в отношении которых выявлены нарушения, а также отсутствия в отчетном периоде подведомственных организаций, в отношении которых выявлены нарушения, по данному критерию устанавливается показатель в количестве 5 баллов.

В случае отсутствия в предыдущем периоде подведомственных организаций, в отношении которых выявлены нарушения, а также наличия в отчетном периоде подведомственных организаций, в отношении которых выявлены нарушения, по данному критерию баллы не начисляются.

1	2	3	4
	от 0 до 24,99% – 5 баллов; от 25 до 49,99% – 4 балла; от 50 до 74,99% – 3 балла; от 75 до 99,99% – 2 балла; 100% и более – 1 балл;		
3.	Отношение количества работников подведомственных организаций, в отношении которых были выявлены нарушения, в отчетном периоде к общему количеству работников подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, в отчетном периоде ³ , в %: от 0 до 24,99% – 5 баллов; от 25 до 49,99% – 3 балла; от 50 до 100% – 0 баллов		
4.	Количество случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, в отношении которых организованы проверки, за отчетный период, всего: 0 случаев – 5 баллов; 1, 2 случая – 1 балл; 3 и более случаев – 0 баллов		
5.	Отношение количества случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, в отчетном периоде к количеству случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, в предыдущем периоде ⁴ , в %: от 0 до 49,99% – 5 баллов; от 50 до 99,99% – 1 балл; 100% и более – 0 баллов		
6.	Среднее арифметическое значение количества выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда) в отчетном периоде, в отношении количества подведомственных организаций, в которых организованы проверки ⁵ , всего: менее 1 – 5 баллов; от 1 до 2,99 – 4 балла; от 3 до 4,99 – 3 балла; от 5 до 9,99 – 2 балла; 10 и более – 1 балл		

³ В случае отсутствия в отчетном периоде работников подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, по данному критерию баллы не начисляются.

⁴ При отсутствии в предыдущем периоде случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, а также отсутствия в отчетном периоде случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, по данному критерию устанавливается показатель в количестве 5 баллов.

При отсутствии в предыдущем периоде случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, а также при наличии в отчетном периоде случаев производственного травматизма, зарегистрированных в подведомственных организациях, по данному критерию баллы не начисляются.

⁵ В случае отсутствия в отчетном периоде подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, по данному критерию баллы не начисляются.

1	2	3	4
7.	<p>Отношение количества выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда) в отчетном периоде к количеству выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда) в предыдущем периоде⁶, в %:</p> <p>от 0 до 49,99% – 5 баллов; от 50 до 69,99% – 4 балла; от 70 до 89,99% – 3 балла; от 90 до 99,99% – 2 балла; 100% и более – 1 балл</p>		
8.	<p>Среднее арифметическое значение количества выявленных нарушений требований охраны труда в отчетном периоде, в отношении количества подведомственных организаций, в которых организованы проверки⁷, всего:</p> <p>менее 1 – 5 баллов; от 1 до 2,99 – 4 балла; от 3 до 4,99 – 3 балла; от 5 до 9,99 – 2 балла; 10 и более – 1 балл</p>		
9.	<p>Отношение количества выявленных нарушений требований охраны труда в отчетном периоде к количеству выявленных нарушений требований охраны труда в предыдущем периоде⁸, в %:</p> <p>от 0 до 49,99% – 5 баллов; от 50 до 69,99% – 4 балла; от 70 до 89,99% – 3 балла; от 90 до 99,99% – 2 балла; 100% и более – 1 балл</p>		
10.	<p>Количество обращений (заявлений), содержащих сведения о фактах нарушений (далее – обращение), признанных в установленном порядке обоснованными, в отчетном периоде, всего:</p> <p>0 обращений – 5 баллов; от 1 до 2 обращений – 4 балла; от 3 до 4 обращений – 3 балла; от 5 до 6 обращений – 2 балла; от 7 до 9 обращений – 1 балл; 10 и более – 0 баллов</p>		

⁶ В случае отсутствия в отчетном периоде выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда), а также отсутствия в предыдущем периоде выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда) по данному критерию устанавливается показатель в количестве 5 баллов.

В случае отсутствия в отчетном периоде выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда), а также при наличии в предыдущем периоде выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда) по данному критерию баллы не начисляются.

⁷ В случае отсутствия в отчетном периоде подведомственных организаций, в отношении которых организованы проверки, по данному критерию баллы не начисляются.

⁸ В случае отсутствия в отчетном периоде выявленных нарушений требований охраны труда, а также отсутствия в предыдущем периоде выявленных нарушений требований охраны труда по данному критерию устанавливается показатель в количестве 5 баллов.

В случае отсутствия в отчетном периоде выявленных нарушений требований охраны труда, а также при наличии в предыдущем периоде выявленных нарушений требований охраны труда по данному критерию баллы не начисляются.

1	2	3	4
11.	<p>Отношение количества обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в отчетном периоде к количеству обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в предыдущем периоде⁹, в %:</p> <p>от 0 до 19,99% – 5 баллов; от 20 до 39,99% – 4 балла; от 40 до 59,99% – 3 балла; от 60 до 79,99% – 2 балла; от 80 до 99,99% – 1 балл; 100% и более – 0 баллов</p>		
12.	<p>Наличие нарушений, не устраненных в установленные в акте проверки сроки (за исключением нарушений, срок устранения которых в акте проверки был продлен либо перенесен на следующий период), в отчетном периоде:</p> <p>0 нарушений – 5 баллов; 1 и более нарушений – 0 баллов</p>		

⁹ В случае отсутствия обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в отчетном периоде, а также отсутствия обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в предыдущем периоде по данному критерию устанавливается показатель в количестве 5 баллов.

В случае отсутствия обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в отчетном периоде, а также наличия обращений, признанных в установленном порядке обоснованными, в предыдущем периоде по данному критерию баллы не начисляются.