



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
АРТИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

от 28.10.2014 г. № 241-00
р.п. Арти

Об утверждении Правил исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников образовательных организаций для определения соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012 (Протокол N 11), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, в целях упорядочения условий оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Правила исчисления размера средней заработной платы руководителя и работников образовательных организаций для определения соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников муниципального учреждения (прилагаются)
2. Руководителям образовательных организаций Артинского городского округа в срок до 30.10.2014 предоставить расчет средней заработной платы работников подведомственного учреждения.
3. Старшему инспектору по кадрам Управления образования Костиной А. Н. совместно со старшим экономистом МКУ АГО «КЦССО» Пылаевой Т. А. в срок до 01.11.2014 подготовить уведомления руководителям образовательных организаций об изменении оплаты труда с 01.01.2015 г.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника Управления образования
Администрации Артинского городского округа

Е.А. Спешилова

**ПРАВИЛА
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Настоящие Правила регулируют вопросы исчисления размера средней заработной платы руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений для определения соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) в расчетном периоде.

2. Расчетными периодами для определения соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений являются три месяца, шесть месяцев, девять месяцев текущего календарного года, а также текущий календарный год.

3. При исчислении средней заработной платы руководителей и работников учреждений учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

4. Средняя заработная плата руководителя учреждения исчисляется путем умножения среднего дневного заработка на среднемесячное количество рабочих дней в расчетном периоде.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных руководителю учреждения в расчетном периоде, на количество рабочих дней, фактически отработанных в расчетном периоде.

Среднемесячное количество рабочих дней в расчетном периоде определяется путем сложения количества рабочих дней (в зависимости от установленной руководителю учреждения продолжительности рабочей недели - пять или шесть дней) в каждом месяце расчетного периода и деления полученной суммы на количество месяцев в расчетном периоде. Полученное значение среднемесячного количества рабочих дней в расчетном периоде округляется до первого десятичного знака после запятой.

При исчислении средней заработной платы руководителя учреждения, назначенного на должность в текущем календарном году, из расчетного периода исключаются месяцы, предшествующие месяцу, в котором руководитель учреждения приступил к исполнению трудовых обязанностей.

5. Средняя заработная плата работников учреждения исчисляется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, начисленных работникам учреждения в расчетном периоде, на сумму среднемесячной численности работников учреждения в каждом месяце расчетного периода.

6. Среднемесячная численность работников учреждения определяется пропорционально фактически отработанному времени (на основании данных табеля учета рабочего времени).

7. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, являющихся совместителями.

8. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, рассчитывается путем суммирования количества рабочих дней, фактически отработанных каждым работником в расчетном месяце, и деления полученной суммы на количество рабочих дней в расчетном месяце (в зависимости от установленной в учреждении продолжительности рабочей недели - пять или шесть дней).

В случае если в учреждении наряду с пятидневной рабочей неделей установлена шестидневная рабочая неделя для отдельных категорий работников, расчет среднемесячной численности работников, работающих на условиях пятидневной рабочей недели, и работников, работающих на условиях шестидневной рабочей недели, осуществляется раздельно.

9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, рассчитывается путем суммирования количества часов, фактически отработанных каждым работником в расчетном месяце, и деления полученной суммы на норму рабочего времени в часах в расчетном месяце, исчисленную исходя из пятидневной 40-часовой рабочей недели.

В тех случаях, когда режим неполного рабочего времени установлен для работников учреждения, относящихся к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, педагогических, медицинских и других работников), среднемесячная численность не полностью занятых работников каждой из указанных категорий рассчитывается раздельно исходя из нормы рабочего времени в часах в расчетном месяце, исчисленной в зависимости от установленной для соответствующей категории работников сокращенной продолжительности рабочего времени (39, 36, 35 и менее часов в неделю).

Норма рабочего времени в часах в расчетном месяце исчисляется в Порядке, установленном Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 N 588н "Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю".

10. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, рассчитывается в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, согласно пункту 9 настоящих Правил.